

**INFORMATIVA PAGHE N. 4 / 2013**

**Ai gentili Clienti dello Studio**

Oggetto: **MANCATA PROROGA 2013 AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI DALLE LISTE DI MOBILITA'**

Riferimenti Legislativi: **Circolare Inps n. 137 del 12 dicembre 2012 e n. 13 del 28 gennaio 2013, Messaggio Inps n. 4679 del 18 marzo 2013.**

**PREMESSA**

Le agevolazioni previdenziali effettuate:

- sia ai sensi della Legge n. 223/1991 (lavoratori in mobilità a seguito di CIGS ovvero di licenziamento collettivo nell'ambito di imprese che occupano più di 15 dipendenti);
  - che ai sensi della Legge n. 52/1998 e successive modifiche (lavoratori in mobilità a seguito di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo da parte di imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per i quali non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle procedure di mobilità)
- sono state oggetto di rilevanti novità.

La Riforma Fornero (Legge n. 92/2012) ha previsto l'abrogazione, a decorrere dal 1 gennaio 2017, delle agevolazioni contributive con riferimento alle assunzioni effettuate ai sensi della Legge n. 223/1991. **In merito invece alle agevolazioni di cui alla Legge n. 52/1998 la Legge di stabilità non ha previsto la proroga per l'anno 2013.**

**ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN MOBILITA' AI SENSI DELLA LEGGE N. 223/1991**

**I datori di lavoro**

- che effettuano assunzioni di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi dell'articolo 4 (mobilità a seguito di CIGS) o dell'articolo 24 (mobilità a seguito di licenziamento collettivo nell'ambito di imprese che occupano più di quindici dipendenti) della Legge n. 223/1991,
- hanno diritto, in relazione alle predette assunzioni, alla riduzione della contribuzione a proprio carico.

**LEGALE  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI  
REVISORE LEGALE**

37138 Verona  
Via Albere, 25  
Tel. 045 576066 - 576305  
Fax 045 578162

**[www.luigiborsaro.it](http://www.luigiborsaro.it)  
[studio@luigiborsaro.it](mailto:studio@luigiborsaro.it)**

Part. IVA 0016271 023 0  
Cod. Fisc. BRS LGU 44H21 A7370

**In particolare, i datori di lavoro in questione applicano l'aliquota contributiva nella misura prevista per gli apprendisti (10%).**

L'agevolazione contributiva non riguarda i contributi a carico dei lavoratori che, quindi, sono sempre dovuti in misura intera.

I lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della Legge n. 223/1991 hanno diritto a percepire la relativa indennità a carico INPS.

**L'agevolazione in esame** (contribuzione a carico datore di lavoro nella misura del 10%) **sarà abrogata a decorrere dal 1° gennaio 2017** (come disposto dall'articolo 2, comma 71 della Legge n. 92/2012 c.d. Riforma Fornero) e, contestualmente, non sarà più prevista la possibilità, per i lavoratori, di iscriversi nelle liste di mobilità.

***ASSUNZIONE DI LAVORATORI ISCRITTI IN DEROGA NELLE LISTE  
MOBILITA' AI SENSI DELLA LEGGE N. 52/1998***

La possibilità

- per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per i quali non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle procedure di mobilità, di iscriversi nelle liste di mobilità,
  - per le aziende, di beneficiare, in caso di assunzione di tali lavoratori, delle agevolazioni contributive previste dalla Legge n. 223/1991 **(aliquota contributiva nella misura prevista per gli apprendisti pari al 10%),**
- è prevista dalla Legge n. 52/1998 e successive modificazioni e integrazioni.

Si tratta di una disposizione che è stata annualmente prorogata con stanziamento dello specifico finanziamento. La Legge di Stabilità l'ha prorogata fino al 31 dicembre 2012.

**Poiché la Legge di Stabilità non dispone in tal senso per l'anno 2013:**

- **i lavoratori sopra individuati, a far data dal 1° gennaio 2013, non possono più iscriversi nelle liste di mobilità e, conseguentemente, in caso di assunzione, non daranno diritto all'agevolazione contributiva prevista;**
- **i datori di lavoro non potranno beneficiare dell'agevolazione contributiva prevista qualora assumano, nell'anno 2013, lavoratori iscritti nel 2012 nelle liste di mobilità ai sensi della Legge n. 52/1998 ovvero prorogano, nell'anno 2013, contratti a tempo determinato instaurati, nel corso del 2012, con gli stessi lavoratori ovvero trasformino, sempre nel 2013, tali contratti in contratti a tempo indeterminato.**

**Inoltre l'Inps con Messaggio del 18 marzo 2013, in attesa di chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro, in via cautelare, ha precisato che ANCHE per i rapporti di lavoro instaurati nel corso del 2012 il cui periodo agevolato sfora nel 2013, la scadenza delle agevolazioni contributive in esame è da considerarsi al 31/12/2012.**

LO STUDIO SI STA ATTIVANDO PER QUELLE AZIENDE CHE HANNO PRESENTATO DOMANDA DI FRUIZIONE DELL'AGEVOLAZIONE PER PROCEDERE AL VERSAMENTO DELLE DIFFERENZE CONTRIBUTIVE.

***IN ARRIVO UN DECRETO CON INCENTIVI***

Dalla mancata proroga per l'anno 2013 delle agevolazioni contributive previste nel caso di assunzione di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo da piccole imprese, deriverebbe uno svantaggio degli stessi lavoratori rispetto a coloro che sono stati licenziati, con procedimento collettivo, da imprese con più di 15 dipendenti. Per compensare tale situazione il Ministro del lavoro Fornero ha varato un Decreto che prevede, per i datori di lavoro che assumono lavoratori licenziati per giustificato motivo dalle piccole imprese, **un incentivo di 190 euro mensili** per la durata di 12 mesi nelle assunzioni a tempo indeterminato e per massimo 6 mesi nelle assunzioni a tempo determinato.

Si attende la pubblicazione del Decreto per l'entrata in vigore e per le procedura da seguire le indicazioni da parte dell'Inps.

LO STUDIO RIMANE A VOSTRA DISPOSIZIONE PER EVENTUALI CHIARIMENTI.

Distinti saluti

Verona, 8.04.2013

*avv. Luigi Borsaro*