

INFORMATIVA PAGHE N. 4 / 2014

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **JOBS ACT: NOVITA' PER I CONTRATTI A TERMINE**

Riferimenti: D.L. n. 34 del 20 marzo 2014 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2014.

Il Decreto Legge licenziato dal Governo (*c.d. Jobs Act*) **IN VIGORE DAL 21 MARZO 2014** prevede importanti novità per il CONTRATTO A TERMINE:

- 1) **l'estensione a 36 mesi** della possibilità, per il datore di lavoro, di stipulare contratti a tempo determinato senza indicare la causale (la precedente disciplina limitava tale possibilità solo al primo rapporto di lavoro a tempo determinato per una durata massima di 12 mesi);
- 2) **la cancellazione dell'intervallo di tempo tra 10 e 20 giorni tra la stipula di un contratto a termine e il successivo**, introducendo la **possibilità di prorogare il contratto fino ad un massimo di 8 volte nei 36 mesi**. Rimane, quale **unica condizione** per le proroghe, il fatto che si riferiscano alla **stessa attività lavorativa** per la quale il contratto è stato inizialmente stipulato;
- 3) **l'introduzione del limite del 20%** di contratti a termine che un datore di lavoro può stipulare rispetto alla totalità del proprio organico. Tale limite **NON** viene **applicato** nelle piccole realtà imprenditoriali **che occupano fino a 5 dipendenti**, per le quali è comunque ammessa la stipula di un contratto di lavoro a termine.

Anche per i contratti di somministrazione di lavoro si applica l'acausalità fino a 36 mesi.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA CLIENTELA PER EVENTUALI CHIARIMENTI.

Distinti saluti.

Verona, 26/03/2014

avv. Luigi Borsaro

LEGALE
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI
REVISORE LEGALE

37138 Verona
Via Albere, 25
Tel. 045 576066 - 576305
Fax 045 578162

www.luigiborsaro.it
studio@luigiborsaro.it

Part. IVA 0016271 023 0
Cod. Fisc. BRS LGU 44H21 A7370