

**INFORMATIVA N. 02 / 2020**

**Ai gentili Clienti dello Studio**

Oggetto: **EMERGENZA COVID-19:**

- **LAVORO AGILE**
- **CONGEDO STRAORDINARIO E VOUCHER BABY SITTER**

Riferimenti Legislativi: **D.P.C.M. 08.03.2020**

**D.P.C.M. 25.02.2020**

**Legge n. 81/2017**

### **LAVORO AGILE (c.d. SMART-WORKING)**

Per fronteggiare l'emergenza Codiv-19 (c.d. Coronavirus) in corso, il datore di lavoro, relativamente alle attività che possono essere esternalizzate, può attivare automaticamente la modalità di **lavoro agile** (c.d. *smart-working*) per i propri dipendenti.

In base all'art. 19, L. n. 81/2017, l'accordo relativo alla modalità di lavoro agile necessita di un **accordo scritto** tra le parti che disciplini l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali aziendali.

L'accordo deve individuare i tempi di riposo del lavoratore, nonché le misure tecniche ed organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.

In base alla Legge n. 81/2017, l'accordo della prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile e le successive modificazioni devono essere comunicate telematicamente attraverso specifica procedura on-line, in cui dare informazioni relative a:

- data della sottoscrizione (coincidente con la data di inizio dello smart-working);
- informazioni anagrafiche del lavoratore coinvolto.

---

LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA  
AVVOCATO  
REVISORE LEGALE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO  
DELLA REPUBBLICA

---

[www.luigiborsaro.it](http://www.luigiborsaro.it) [studio@luigiborsaro.it](mailto:studio@luigiborsaro.it)

## CONGEDO STRAORDINARIO

Per fronteggiare l'emergenza Covid-19, è inoltre allo studio del Governo, un congedo straordinario di 12 giorni, retribuito al 30% dello stipendio, per i lavoratori dipendenti con figli a casa per la sospensione delle attività didattiche.

Lo strumento riguarderà i genitori con **minori fino ai 12 anni**, mentre non vi saranno limiti di età per le famiglie con figli disabili.

In alternativa al congedo straordinario si potrà optare per il “*voucher baby sitter*” del valore fino a 600,00 €, che potrà essere utilizzato per le spese legate all'assistenza dei figli e dovrà essere utilizzato mediante di Libretto Famiglia INPS.

Chi si trovasse nella situazione di dover attivare la modalità di lavoro agile è pregato di contattare lo Studio nel più breve tempo possibile al fine di poter procedere immediatamente alla predisposizione e all'invio degli adempimenti richiesti dalla legge.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA CLIENTELA PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 13/03/2020

Distinti saluti

*Avv. Luigi Borsaro*

LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA  
AVVOCATO  
REVISORE LEGALE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO  
DELLA REPUBBLICA