

INFORMATIVA N. 3 / 2020

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **EMERGENZA COVID-19:**

- **PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI**
- **CONGEDO STRAORDINARIO E VOUCHER BABY SITTER**
- **SOSPENSIONE TRASFERTE**

Riferimenti Legislativi: **Decreto Legge “Cura Italia” n. 18 del 17.03.2020**

D.P.C.M. 08.03.2020

D.P.C.M. 25.02.2020

PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI

L'art. 63 del Decreto Legge “Cura Italia” n. 18 del 17.03.2020 prevede, a favore dei lavoratori dipendenti, pubblici e privati, un **premio pari ad € 100,00**, che non concorre alla formazione del reddito, da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede lavorativa nel mese di marzo 2020.

Il premio spetta esclusivamente ai lavoratori che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000,00 €.

Non rileva il tipo di contratto, sia esso a termine o a tempo indeterminato, ovvero se l'occupazione sia a tempo pieno o a tempo parziale.

Il premio è **riconosciuto in via automatica** dal sostituto d'imposta a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno.

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

CONGEDO STRAORDINARIO

Per fronteggiare l'emergenza Covid-19, è previsto un **congedo straordinario di 15 giorni, retribuito al 50% dello stipendio**, per i lavoratori dipendenti con figli a casa per la sospensione delle attività didattiche.

Il congedo speciale potrà essere fruito dal 05/03/2020, per un periodo continuativo o frazionato.

Lo strumento riguarda i genitori con **figli minori fino ai 12 anni**, mentre non vi sono limiti di età per le famiglie con figli disabili.

La fruizione del congedo è riconosciuta **alternativamente ad entrambi i genitori**, per un totale complessivo di 15 giorni ed è **subordinata alla condizione** che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti a sostegno del reddito in caso di sospensione, cessazione dell'attività lavorativa, genitore disoccupato o non lavoratore.

In alternativa al congedo straordinario si può optare per il **"voucher baby sitter"** del valore di 600,00 €, che potrà essere utilizzato per le spese legate all'assistenza dei figli e dovrà essere utilizzato mediante di Libretto Famiglia INPS.

Per il periodo di chiusura delle scuole, i lavoratori dipendenti con **figli di età tra i 12 e i 16 anni**, alle medesime condizioni di cui sopra, possono astenersi dal lavoro, senza alcuna indennità, con divieto di licenziamento e con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Per il lavoratore che assiste una **persona con handicap**, il numero di giorni di permesso retribuito ex L. 104/1992 è incrementato di **ulteriori 12 giorni mensili** usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020. Il totale dei giorni fruibili nei mesi di marzo ed aprile, dunque, sarà pari a 18 giorni: 3 mensili per due mesi, più 12 giorni aggiuntivi.

ATTENZIONE

Sia la domanda relativa alla fruizione del congedo speciale, sia quella relativa al voucher baby sitter andranno presentate all'INPS, di cui si attendono le specifiche istruzioni operative.

SOSPENSIONE TRASFERTE

Per fronteggiare l'emergenza Covid-19, sono inoltre da considerarsi **sospese e annullate le trasferte**, i viaggi di lavoro e gli eventi di formazione in modalità in aula (resta possibile la formazione a distanza) nel periodo di attivazione delle misure restrittive (D.P.C.M. 11/03/2020) per ora fissate dal 11/03/2020 al 25/03/2020, misure che potrebbero essere estese.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA CLIENTELA PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 19/03/2020

Distinti saluti

Avv. Luigi Borsaro

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA
