

INFORMATIVA N. 1 / 2019

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **PROSSIME SCADENZE:**

- **COMUNICAZIONE SOMMINISTRATI**
- **RICHIESTA RIDUZIONE TASSO INAIL**
- **ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DISABILI**

Riferimenti Legislativi: **D. Lgs. n. 81/2015**  
**D. Lgs. n. 151/2015 – Jobs Act**  
**D. Lgs. n. 185/2016**

**COMUNICAZIONE SOMMINISTRATI (LAVORATORI INTERINALI)**  
**scadenza comunicazione annuale 31/01/2019**

Vi ricordiamo che le aziende che **utilizzano lavoratori somministrati** devono **effettuare le seguenti comunicazioni:**

- **entro il 31.01.2019** i datori di lavoro che nel 2018 hanno fatto ricorso a contratti di somministrazione, sono tenuti a comunicare alla Rsu o alla Rsa, anche per il tramite dell'associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce il mandato, il numero dei contratti di somministrazione stipulati, la loro durata e la qualifica dei lavoratori utilizzati. In caso di mancato rispetto dell'adempimento sarà applicata ai trasgressori una sanzione di importo variabile da 250,00 euro a 1.250,00 Euro (art. 2 D. Lgs. n. 81/2015).

Si allega *fac-simile* per poter effettuare le comunicazione.

# Dott. Avv. LUIGI BORSARO

STUDIO COMMERCIALISTA

## **MODELLO OT24\_RICHIESTA RIDUZIONE TASSI INAIL** **invio entro il 28/02/2019**

Come ogni anno, l'INAIL ha pubblicato la nuova versione del modello OT24 utile alle aziende per richiedere la riduzione del tasso medio di tariffa per gli interventi di prevenzione effettuati nel 2018 e dovrà essere presentata con le consuete modalità dal 1 gennaio al 28 febbraio 2019.

Le ditte interessate all'invio della richiesta di riduzione dei tassi Inail dovranno rivolgersi ai professionisti/consulenti che seguono l'azienda per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro, che valuteranno i requisiti e compileranno il modulo allegato che noi provvederemo ad inoltrare all'Istituto.

## **ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DISABILI**

Dal 1° gennaio 2019 le aziende aventi un numero pari o superiore ai 15 dipendenti sono tenute ad avere alle loro dipendenze almeno un lavoratore disabile, indipendentemente dall'effettuazione di una nuova assunzione.

<b>N° DIPENDENTI</b>	<b>N° DISABILI</b>
15 – 35 dipendenti	1
36 – 50 dipendenti	2
Oltre 50 dipendenti	7% del totale dipendenti + 1% a familiari di invalidi e profughi rimpatriati

Ogni azienda ha 60 giorni di tempo per adempiere a tale obbligo. Nel caso in cui questo non venga osservato, è prevista una sanzione pari a 153,20 € per ogni giornata.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA **CLIENTELA** PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 18/01/2019

*Avv. Luigi Borsaro*

LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA  
AVVOCATO  
REVISORE LEGALE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO  
DELLA REPUBBLICA

[www.luigiborsaro.it](http://www.luigiborsaro.it) [studio@luigiborsaro.it](mailto:studio@luigiborsaro.it)