

INFORMATIVA N. 1 / 2026

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **PROSSIME SCADENZE:**

- COMUNICAZIONE SOMMINISTRATI**
- RICHIESTA RIDUZIONE TASSO INAIL**
- ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DISABILI**

Riferimenti Legislativi: **D. Lgs. n. 81/2015 Art.36 c.3**
Art. 23 D.I. 27/02/2019
L. 12/03/1999 N.68 Art.9 comma 6

COMUNICAZIONE SOMMINISTRATI (LAVORATORI INTERINALI)
scadenza comunicazione annuale 31/01/2026

Vi ricordiamo che le aziende che **utilizzano lavoratori somministrati** devono **effettuare le seguenti comunicazioni:**

- entro il 31.01.2026** i datori di lavoro che nel 2025 hanno fatto ricorso a contratti di somministrazione, sono tenuti a comunicare alle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA), ovvero alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione stipulati, la loro durata e la qualifica dei lavoratori utilizzati.
In caso di mancato rispetto dell'adempimento sarà applicata ai trasgressori una sanzione di importo variabile da 250,00 euro a 1.250,00 Euro (art. 40 D. Lgs. n. 81/2015).

Si allega *fac-simile* per poter effettuare le comunicazioni.

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it

Dott. Avv. **LUIGI BORSARO**

STUDIO COMMERCIALISTA

MODELLO OT23_RICHIESTA RIDUZIONE TASSI INAIL **invio entro il 28/02/2026**

Come ogni anno, l'INAIL ha pubblicato il modello OT23 utile alle aziende per richiedere la riduzione del tasso medio di tariffa per gli interventi di prevenzione effettuati nel 2025 che dovrà essere presentato entro il **28/02/2026**.

E' stato predisposto un nuovo modello di richiesta "**Modello OT23**", nel quale sono indicate le diverse possibili azioni di intervento preventivo attuate e la relativa documentazione probante, che deve essere inviata on line contestualmente alla domanda.

La misura della riduzione applicabile va riferita a ciascuna posizione assicurativa dopo 2 anni dall'inizio dell'attività, mentre nei primi 2 anni è fissa e pari all'8%.

| Lavoratori/anno | Riduzione |
|------------------------|------------------|
| Fino a 10 | 28% |
| Da 11 a 50 | 18% |
| Da 51 a 200 | 10% |
| Oltre 200 | 5% |

Le ditte interessate all'invio della richiesta di riduzione dei tassi Inail dovranno rivolgersi ai professionisti/consulenti che seguono l'azienda per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro, che valuteranno i requisiti e compileranno il modulo da inoltrare all'Istituto.

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it

ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DISABILI

Dal 1° gennaio 2018 le aziende aventi un numero pari o superiore ai 15 dipendenti sono tenute ad avere alle loro dipendenze almeno un lavoratore disabile, indipendentemente dall'effettuazione di una nuova assunzione.

| N° DIPENDENTI | N° DISABILI |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 15 – 35 dipendenti | 1 |
| 36 – 50 dipendenti | 2 |
| Oltre 50 dipendenti | 7% del totale dipendenti + 1% a familiari di invalidi e profughi rimpatriati |

Entro il **31/01/2026** i datori di lavoro devono presentare una dichiarazione, indicando la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette.

Il periodo da prendere a riferimento per la relativa compilazione è il 31/12 dell'anno precedente.

I datori di lavoro che, rispetto all'ultimo prospetto telematico inviato, non hanno subito cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva, **non sono tenuti ad inviare il prospetto informativo.**

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA **CLIENTELA** PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 21/01/2026

Avv. Luigi Borsaro