

INFORMATIVA N. 2 / 2018

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **TRACCIABILITA' DELLE RETRIBUZIONI**

Riferimenti Legislativi: Nota n. 4538/2018 Ispettorato Nazionale del Lavoro  
Art. 1, comma 910-915, Legge 205/2017

A partire **dal 01.07.2018** datori di lavoro e committenti hanno l'obbligo di corrispondere la retribuzione e i compensi, o loro anticipi, **esclusivamente** attraverso una banca o un ufficio postale con **strumenti di pagamento tracciabili a prescindere dall'importo risultante dalla busta paga.**

	OBBLIGO DI PAGAMENTO TRACCIABILE
<b>Rapporti di lavoro subordinato di qualsiasi natura</b> (es. a tempo indeterminato, a tempo determinato, part-time, di apprendistato, di lavoro intermittente)	<b>SI</b>
<b>Collaborazione coordinate e continuative</b>	<b>SI</b>
<b>Contratti di lavoro di qualsiasi natura instaurati tra soci lavoratori e cooperativa</b> (L. n. 142/2001)	<b>SI</b>
<b>Rapporti di lavoro instaurati con le Pubbliche Amministrazioni</b> (art.1 c.2 D. Lgs. n. 165/2001)	<b>NO</b>
<b>Rapporti di lavoro nell'ambito di applicazione dei CCNL per gli addetti a servizi familiari e domestici</b> (es. colf e badanti)	<b>NO</b>
<b>Borse di studio / Tirocini</b>	<b>NO</b>
<b>Rapporti autonomi di natura occasionale</b>	<b>NO</b>

LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA  
AVVOCATO  
REVISORE LEGALE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO  
DELLA REPUBBLICA

[www.luigiborsaro.it](http://www.luigiborsaro.it) [studio@luigiborsaro.it](mailto:studio@luigiborsaro.it)

# Dott. Avv. LUIGI BORSARO

STUDIO COMMERCIALISTA

Restano **esclusi** dall'obbligo di tracciabilità gli anticipi di cassa per fondo spese, rimborsi spese (diversi dai rifornimenti di carburante) ed altre somme corrisposte al lavoratore diverse da quelle previste dal contratto individuale e collettivo applicabile al rapporto di lavoro.

Retribuzioni e compensi dovranno quindi essere corrisposti ai lavoratori tramite banca o ufficio postale, utilizzando una delle seguenti modalità:

- bonifico su conto corrente identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
- strumenti di pagamento elettronico;
- pagamento in contanti direttamente allo sportello bancario/postale dove il datore abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- emissione di assegno consegnato direttamente al lavoratore o ad un suo delegato, in caso di un suo dimostrato impedimento.

## **Nota 22/05/2018 n. 4538 Ispettorato Nazionale del Lavoro**

L'ispettorato Nazionale del Lavoro ritiene violata la norma *“nel caso in cui, nonostante l'utilizzo dei predetti sistemi di pagamento, il versamento delle somme dovute non sia realmente effettuato, ad esempio, nel caso in cui il bonifico bancario in favore del lavoratore venga successivamente revocato ovvero l'assegno emesso venga annullato prima dell'incasso; circostanze che evidenziano uno scopo elusivo del datore di lavoro che mina la stessa ratio della disposizione”*.

## **SANZIONI**

Ai datori di lavoro che non rispetteranno l'obbligo di pagamento tracciato delle retribuzioni è applicata una **sanzione amministrativa** di importo compreso tra i 1.000,00 e i 5.000,00 € in base alla gravità e alla durata della violazione.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA **CLIENTELA** PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 15/06/2018

*avv. Luigi Borsaro*

---

LAUREA IN GIURISPRUDENZA  
SCIENZE POLITICHE  
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE  
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA  
AVVOCATO  
REVISORE LEGALE  
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA  
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO  
DELLA REPUBBLICA

---

[www.luigiborsaro.it](http://www.luigiborsaro.it) [studio@luigiborsaro.it](mailto:studio@luigiborsaro.it)